

УТВЕРЖДЕНА

Заведующий ГБДОУ  
детский сад № 82  
Приморского р-на СПб  
Приказ № 35-од от 31.08.2022  
В.А. Фролова



**Дорожная карта (план мероприятий)  
по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников ГБДОУ  
детского сада № 82 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и план мероприятий	Сроки	Ответственный
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества	<ul style="list-style-type: none"><li>- Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: -приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»</li> <li>- приказ о закреплении наставнических пар с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью</li> <li>- подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых (при необходимости)</li></ul>	<p>Август 2022</p> <p>Август 2022</p> <p>1 декада сентября 2022</p>	<p>Заведующий В.А. Фролова</p> <p>Заведующий В.А. Фролова</p> <p>Старший воспитатель Н.А.Костина</p>

2.	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов  Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Август 2022  В течение 2022-2023 учебного года	Старший воспитатель Н.А.Костина  Старший воспитатель Н.А.Костина
3.	Формирование банка наставников	Проведение анкетирования/ опроса среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества  Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных	Сентябрь 2022  Сентябрь 2022	Старший воспитатель Н.А.Костина  Старший воспитатель Н.А.Костина
4.	Отбор и обучение	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога  Обучение наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников	Сентябрь 2022  Осень 2022	Старший воспитатель Н.А.Костина  Старший воспитатель Н.А.Костина ИМЦ Приморского района
5.	Организация и осуществление	Формирование наставнических пар	Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости	Старший воспитатель Н.А.Костина

	работы наставнических пар	<p>Разработка персонализированных программ /планов наставничества для каждой пары</p> <p>Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару, продолжение поиска наставника</p>	<p>Сентябрь 2022 и далее по мере необходимости</p> <p>В течение 2022-2023 уч. года</p>	<p>Назначенные наставники и наставляемые</p> <p>Старший воспитатель Н.А.Костина</p>
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	<p>Проведение мониторинга /опроса качества реализации персонализированных программ наставничества</p> <p>Проведение педагогического мероприятия или участие в районном мероприятии по вопросам наставничества</p> <p>Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества или участие в районном мероприятии; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества</p>	<p>В течение 2022-2023 уч.года</p> <p>Осень-зима 2022-2023 уч.года</p> <p>Весна 2023 года</p>	<p>Старший воспитатель Н.А.Костина</p> <p>Старший воспитатель Н.А.Костина</p> <p>Старший воспитатель Н.А.Костина</p>